

Logistiek planner van de toekomst



KennisDC Logistiek
Gelderland

Logistiek- en transport planners zijn schaars. Er zijn vacatures alom, maar mensen met de juiste vaardigheden zijn maar moeilijk te vinden. Sluit het HBO -onderwijs wel voldoende op de praktijk aan? Aan welke eigenschappen moet de planner van de toekomst voldoen? Dit project en het gerelateerde onderzoek beoogt om de inhoud van de werkzaamheden van de HBO-planners in beeld te brengen om zo relevante onderdelen in de HBO-opleidingen Logistiek te ontwikkelen en deze optimaal te laten aansluiten op de behoefte van de beroepspraktijk. Het uiteindelijke doel is om voor Nederland over betere logistieke planners te laten beschikken waar het werkveld echt op staat te wachten.

Belangrijkste kenmerken van een planner

Bron: onderzoek online vacatures in 2017 van Yacht, geanalyseerd door RGN/Market Intelligence



LOGSITIEKE PLANNING

Hard skills

- 1 Logistics
- 2 Goederen bestellen
- 3 Kwaliteitscontroles uitvoeren
- 4 Begrotingsverantwoordelijkheid
- 5 Export- en importdocumenten

Soft skills

- 1 Uitdagingen aangaan
- 2 Daadkrachtig
- 3 Resultaatgericht
- 4 Analytisch vermogen
- 5 Netwerken

TRANSPORTPLANNING

Hard skills

- 1 Transportplanning
- 2 Inplannen
- 3 Begrotingsverantwoordelijkheid
- 4 Export- en importdocumenten
- 5 Materiaal- en productiesturing

Soft skills

- 1 Mensgericht
- 2 Proactieve houding
- 3 Analytisch vermogen
- 4 Comm. vaardigheden
- 5 Helikopterview

Belangrijkste aandachtspunten per type planner

[Bron: onderzoek en interviews door KennisDC Logistiek]

LOGSITIEKE PLANNING

Planningshorizon: Focus meer op week/maand

Samenwerking intern: Sales, Marketing, Inkoop, Productie

Samenwerking extern: Retailers

TRANSPORTPLANNING

Planningshorizon: Focus op dagdagelijks

Samenwerking intern: Chauffeur, Afdeling capaciteit, Cross-dock

Samenwerking extern: Charters, Klanten, Losadressen

Wat is het mogelijke carrièrepad?

[Bron: onderzoek en interviews door KennisDC Logistiek]

LOGSITIEKE PLANNING

Start na hbo als: supply- of demand planner of productiecoördinator (één aspect van de keten)



Start na Master als: productie of supply chain planner (meerdere aspecten in de keten)

TRANSPORTPLANNING

Start na mbo als: operationeel planner dan tactisch planner daarna leidinggevende



Start na hbo als: operationeel planner (vanuit mbo-rol) dan procesverbeteraar (hbo-rol) dan leidinggevende



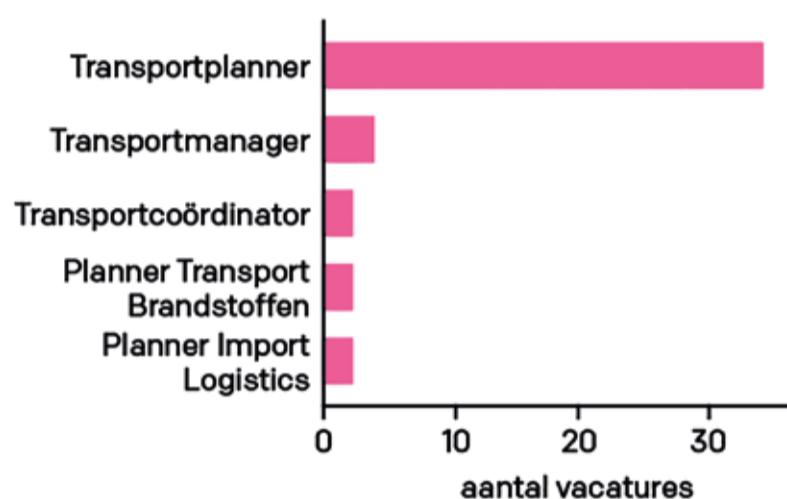
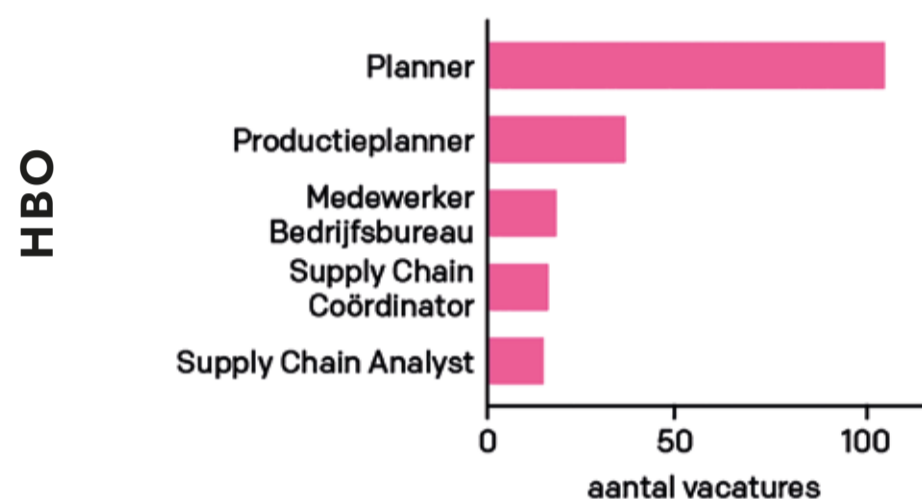
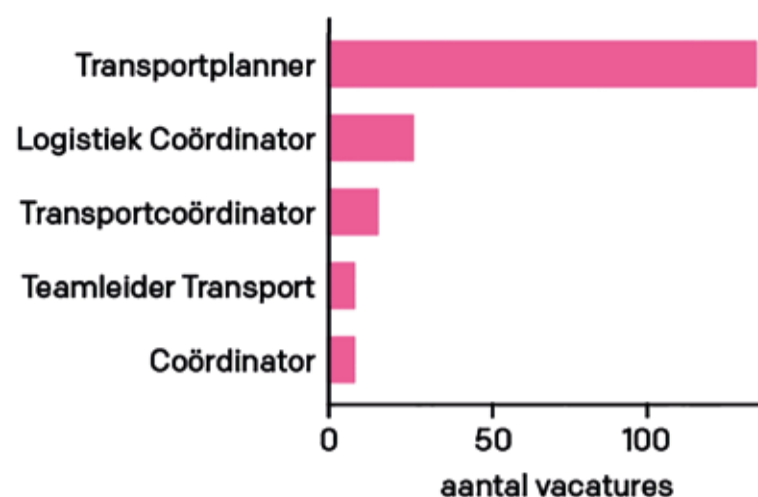
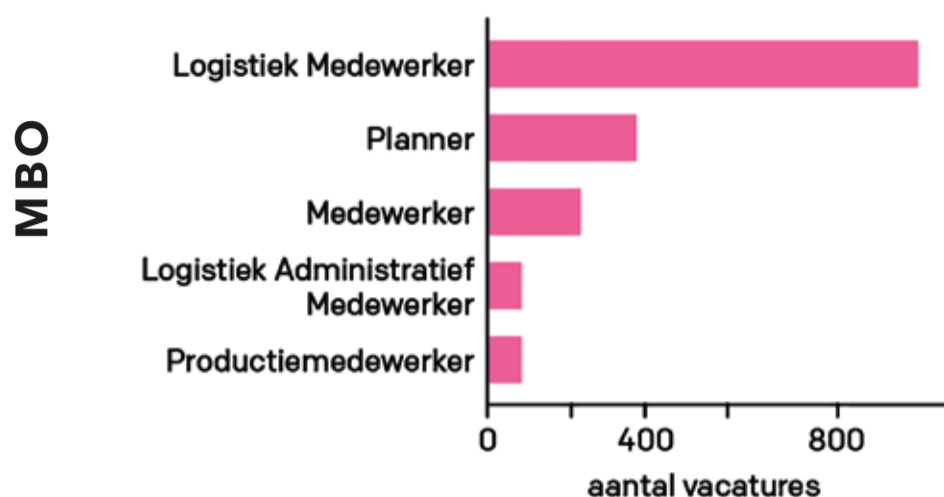
Start na Master als: leidinggevende

Ontwikkeling van de arbeidsmarkt

Bron: *logistiek.nl*. Yacht heeft de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in Q1 van 2018 in kaart gebracht, er zijn verschillende functies als planner te definiëren:

LOGSITIEKE PLANNING

TRANSPORTPLANNING



In totaal waren er in Q1 5.468 vacatures die vielen onder logistieke planning op mbo-niveau en 916 op hbo-niveau. Er waren 438 vacatures die vielen onder transportplanning op mbo-niveau en slechts 71 op hbo-niveau. Voor alle planningsfuncties geldt dat de vraag de afgelopen drie jaar is toegenomen en het aanbod licht is afgenomen. Hierdoor ontstaat er spanning op de markt, Die is het hoogst voor planningsfuncties op mbo-niveau.

Is het onderwijs klaar om de planner van de toekomst af te kunnen leveren?



Hoe stoom je de planners van de toekomst klaar? Wat moeten ze beslist leren in het hbo-onderwijs? Tijdens een discussierondegedurende het seminar kwamen onder meer de volgende verbeterpunten voor het hbo logistiek curriculum naar voren:

- Meer toegepast onderzoek als stagopdracht in plaats van louter theorie
- Theorie en praktijk meer bij elkaar brengen
- Werken met complete casussen
- Meer doen met gamification, bv. het ontwikkelen van een transportgame
- Logistieke bijbanen faciliteren zodat studenten al meer praktische ervaring opdoen
- Het leren denken in meerdere scenario's
- Gehele supply chain goed begrijpen, het gaat steeds meer om regie van de keten
- Het kunnen maken van tactische keuzes is belangrijk
- Logica van algoritmen begrijpen
- Beheersing van forecastingtechnieken, en statistiek wordt steeds urgenter
- Interculturele vaardigheden zijn onmisbaar in een internationale werkomgeving

PARTNERS

